

Wie *vielfältig* ist Ihr Unternehmen aufgestellt?

Diversity-Check:

- Wie divers ist Ihre Belegschaft zusammengesetzt?
- Welche Zielgruppen und Kundenkreise sprechen Sie an?
- Wie viele Sprachen sprechen Ihre Mitarbeitenden?
- Worüber können Sie gemeinsam lachen?
- Wie präsentieren Sie Ihr Unternehmen und Ihre Produkte?

Diversity Management
ist eine Organisationsentwicklung mit ressourcen- und potenzialorientierten Maßnahmen zur Förderung eines wertschätzenden Umgangs mit Vielfalt im Unternehmen.

Das Landesnetzwerk Berlin wird koordiniert durch:

Senatsverwaltung
für Integration, Arbeit
und Soziales

berlin Berlin

IQ Netzwerk
Berlin

Interkulturelle Öffnung und Diversity Management

Diversity-orientierte Interkulturelle Kompetenz für Berlin (DIKO-B) der Stiftung SPI – IQ Landesnetzwerk Berlin

Geschäftsbereich Lebenslagen, Vielfalt & Stadtentwicklung
Frankfurter Allee 35 – 37, 10247 Berlin
Telefon: +49.0.30 684 01 385
E-Mail: kmu@stiftung-spi.de

www.stiftung-spi.de/projekte/diko-b
www.berlin.netzwerk-iq.de

Stiftung SPI 
Lebenslagen, Vielfalt &
Stadtentwicklung
Diversity-orientierte Interkulturelle
Kompetenz für Berlin (DIKO-B)

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Daran arbeiten bundesweit Landesnetzwerke, die von Fachstellen zu migrationspezifischen Schwerpunktthemen unterstützt werden. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:



www.diko-berlin.de

Mit Vielfalt zum Erfolg

**Beratung
auf den Punkt!**
Mit unserer kompetenten
Begleitung entwickeln Sie
vielfältige und passgenaue
Strategien.

Der Weg zum Erfolg führt über Veränderungen –

Bewährtes mit Neuem verbinden

Leiten Sie ein kleines oder mittelständisches Unternehmen in Berlin und beschäftigen bis zu 500 Mitarbeitende?

Wir sind für sie da ...

*... persönlich, telefonisch und per Mail.
... kostenfrei und punktgenau.
... kompetent und vernetzt.*

Mit Vielfalt zu Innovation und Personalgewinnung

Möchte Ihr Unternehmen qualifizierte Fachkräfte langfristig binden?

Denken Sie, dass die vielfältigen Talente Ihrer Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen noch nicht optimal genutzt werden?

Sind Sie auf der Suche nach neuen Lösungsstrategien, die Ihr Unternehmen voranbringen?

Wir begleiten Ihr Unternehmen bei der Entwicklung einer nachhaltigen Vielfalts-Strategie. Profitieren Sie von unseren Diversity-orientierten interkulturellen Angeboten und Formaten:

- **Organisationsberatung**
- **Willkommensstrategien zur Integration in den Betrieb**
- **Teamentwicklung**
- **Inhouse-Trainings**
- **Individuelles Coaching**
- **Konfliktbearbeitung**

Ihr Gewinn Gelebtes Diversity-Management

Fachkräfte: Vielfalt als gezielte Strategie Ihres Unternehmens ist ein attraktives Plus für Fachkräfte. Offenheit für verschiedene Lebensentwürfe und Biografien steht für Flexibilität in der Arbeitsgestaltung.

Belegschaft: Vielfältig zusammengesetzte Teams bedeuten Innovation und einen klaren Wettbewerbsvorteil. Denn Ihr Unternehmen profitiert von der gesamten Bandbreite an Wissen und Erfahrungen.

Kundschaft: Mit den richtigen Fachkräften in Ihrem Unternehmen gewinnen Sie in einer zunehmend vernetzten Welt vielfältige Kundenkreise und Märkte, weil Sie auf ihre Besonderheiten eingehen können.

Unternehmenskultur: Sie gewinnen, wenn Sie die vielfältigen Potenziale Ihrer Beschäftigten wertschätzen. Ein kollegiales Arbeitsklima motiviert die Belegschaft, sich für die Unternehmensziele einzusetzen.